**CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A PLAZO FIJO**

En la ciudad de [**CIUDAD**], a [**DÍA**] de [**MES**] del año [**AÑO**], comparecen por una parte [**RAZÓN SOCIAL DEL EMPLEADOR**], RUT N.º [**RUT DEL EMPLEADOR**], debidamente representada por don(ña) [**NOMBRE REPRESENTANTE LEGAL**], RUT N.º [**RUT REPRESENTANTE LEGAL**], ambos domiciliados en [**DIRECCIÓN LEGAL EMPLEADOR**], en adelante “el Empleador”; y por la otra, don(ña) [**NOMBRE COMPLETO DEL TRABAJADOR(A)**], de nacionalidad [**NACIONALIDAD**], nacido(a) el [**FECHA DE NACIMIENTO**], cédula de identidad/RUT N.º [**RUT DEL TRABAJADOR**], con domicilio en [**DIRECCIÓN COMPLETA DEL TRABAJADOR**], en adelante “el Trabajador”, quienes convienen en celebrar el siguiente contrato de trabajo:

**CLÁUSULA PRIMERA: Cargo y lugar de desempeño**

El Trabajador ejercerá las funciones propias del cargo de [**NOMBRE DEL CARGO**], cumpliendo las tareas que le sean asignadas por el Empleador, de acuerdo a las necesidades del servicio. Desarrollará sus labores principalmente en [**DIRECCIÓN PRINCIPAL DEL TRABAJO**], o en otro lugar que se determine dentro de la misma región, previa notificación y acuerdo entre las partes.

**CLÁUSULA SEGUNDA: Jornada laboral**

La jornada ordinaria será de [**NÚMERO DE HORAS**] horas semanales, distribuidas de la siguiente forma:

* Lunes a jueves: desde [**HORA DE INICIO**] hasta [**HORA DE TÉRMINO**]
* Viernes: desde [**HORA DE INICIO VIERNES**] hasta [**HORA DE TÉRMINO VIERNES**]

El Trabajador(a) tendrá derecho a un receso diario de [**TIEMPO TOTAL DE COLACIÓN**], distribuido en [**DETALLE DE TIEMPOS**].

**CLÁUSULA TERCERA: Horas extraordinarias**

Cuando el Empleador lo requiera y se autorice expresamente por escrito, el Trabajador(a) podrá realizar horas extraordinarias, las cuales serán remuneradas con un recargo del 50% sobre el valor hora del sueldo base. No se permite realizar horas extras sin dicha autorización, ni permanecer en el lugar de trabajo fuera del horario pactado.

**CLÁUSULA CUARTA: Remuneración**

El Empleador pagará al Trabajador(a) un sueldo base mensual de $[**MONTO EN PESOS**] (pesos chilenos), por los servicios prestados, el cual será imponible y afecto a las deducciones legales correspondientes.

**CLÁUSULA QUINTA: Gratificación**

El Empleador otorgará una gratificación mensual conforme a lo estipulado en los artículos 47 y siguientes del Código del Trabajo, con un tope de la gratificación legal. Esta se pagará conjuntamente con la remuneración mensual.

**CLÁUSULA SEXTA: Asignaciones**

El Trabajador(a) recibirá los siguientes beneficios no imponibles:

* **Asignación de colación:** $[**MONTO COLACIÓN**], proporcional a los días efectivamente trabajados.
* **Asignación de movilización:** $[**MONTO MOVILIZACIÓN**], proporcional a los días efectivamente trabajados.

**CLÁUSULA SÉPTIMA: Forma de pago y descuentos**

Las remuneraciones serán pagadas el primer día hábil de cada mes. El monto líquido resultante se depositará en la cuenta bancaria del Trabajador(a), previa deducción de cotizaciones previsionales, de salud y tributos que correspondan por ley. Las asignaciones mencionadas en la cláusula anterior no son imponibles.

**CLÁUSULA OCTAVA: Confidencialidad y conducta profesional**

El Trabajador(a) se obliga a mantener reserva absoluta sobre toda información confidencial a la que tenga acceso durante la relación laboral. Asimismo, se compromete a actuar con probidad, independencia de juicio e integridad, y a no ejecutar tareas o negocios que pudieran representar conflicto de interés con su empleador. El incumplimiento de esta cláusula podrá constituir causa legal de término inmediato del contrato, de acuerdo al artículo 160 del Código del Trabajo.

**CLÁUSULA NOVENA: Duración del contrato**

El presente contrato tendrá una vigencia desde el [**FECHA DE INICIO**] hasta el [**FECHA DE TÉRMINO**], pudiendo extinguirse antes si concurre alguna de las causales legales de terminación anticipada del vínculo laboral.

**CLÁUSULA DÉCIMA: Aceptación y copia del contrato**

Ambas partes declaran haber leído este contrato en su totalidad, estar conformes con su contenido y haber recibido una copia del mismo, firmando en dos ejemplares de igual tenor y efecto.

**FIRMAS**

[FIRMA DEL EMPLEADOR]
[**NOMBRE REPRESENTANTE LEGAL**]
[**CARGO / RAZÓN SOCIAL**]

[FIRMA DEL TRABAJADOR(A)]
[**NOMBRE TRABAJADOR(A)**]
C.I./RUT N° [**RUT TRABAJADOR(A)**]